

Bedrijfsprofiel:

Makronyl B.V. is in 1962 gestart als een van de eerste industriële producenten van kunststofapparaten.

In de ruim 55 jaar heeft Makronyl zich ontwikkeld tot een partner van vele klanten bij het ontwerpen, produceren en installeren van technische apparatuur en leidingsystemen van kunststof.

De klanten van Makronyl zijn over geheel Nederland verspreid en daarnaast produceren en leveren wij ook voor klanten en projecten wereldwijd. Van componentenbouw tot en met totaal installaties of onderhoud zijn wij de aangewezen partner in de volgende industrieën:

- Chemie
- Afvalwater
- Drinkwater
- RWZI's (Riool Water Zuiverings Installaties)
- Maritiem
- Laboratoria
- Galvano
- Machinebouw

Onze kracht

Deskundig, veelzijdig en flexibel zijn bij elk project de kernwoorden voor onze aanpak. Makronyl is in staat de doorlooptijden van projecten kort te houden door de platte organisatiestructuur van het bedrijf. De klant heeft bij ons te maken met slechts één aanspreekpunt, want ontwerp, productie, montage en service van onze kunststofapparaten en leidingsystemen liggen in één hand. In nauw overleg met de klant ontstaan zo creatieve en innovatieve oplossingen, die kwalitatief optimaal zijn. Ons team van professionals is in staat aan elk gewenst project de juiste invulling te geven. Wij verzorgen uw opdracht vanaf het ontwerp tot en met het in bedrijf stellen op locatie.

Makronyl is onder ander gecertificeerd voor ISO 9001:2015 en VCA**, Kiwa BRL-K903, BRL-K21009. Daarnaast beschikken wij over DVS-gecertificeerde lassers.

De hoofdvestiging is gevestigd in Nijkerk waar ons deskundige en professionele team bestaat uit zo'n 50 medewerkers. Daarnaast is er een nevenvestiging in Farmsum/Delfzijl.

Functieprofiel:

Monteur

Afdeling:

Buitendienst

Rapporteert aan:

Hoofdmonteur, Planner (primair)/bedrijfsburo/werkvoorbereiding

Geeft leiding aan:

-

Functiedoel:

Het kundig plaatsen, lassen, verlijmen en monteren van kunststof installaties en leidingdelen op locatie. Hierbij continu lettend op technische kwaliteit alsook efficiënte doorlooptijd van het onder handen hebbende project. Dit door goed vooruit te denken en te communiceren met de werkvoorbereider en hoofdmonteur.

Op al onze overeenkomsten zijn onze voorwaarden van toepassing als aan u verstrekt bij de offerte. Wij gaan ervan uit dat deze voorwaarden in uw bezit zijn.

Benodigde scholing:

- Algemene technische opleiding op MBO niveau of vergelijkbaar op basis van verworven praktijkervaring.
- VCA basis certificaat
- DVS lascertificaten voor minimaal PE en PP; draadlas, stomplas en extrussie lassen. (PVC en PVDF zijn een extra pré)
- Goed afgeronde lijm cursus voor PVC (de diverse lijmsorten; Tangit, Dytex, DTX)
- IR lascertificaten
- Kennis hebben over bepalen beugelafstanden bij leidingsystemen alsook fixing point en glijpunten.
- P&ID kunnen lezen op een niveau waarbij zonder tekening het systeem begrepen en gebouwd zou kunnen worden. (kennis van symbolen, flow en werking zijn hierbij een must)
- Tekening lezen op een niveau waarbij zelfstandig het inzicht aanwezig is om werkvolgorde te kunnen bepalen, A maten van lassen berekend kunnen worden, snel en efficiënt bepaald kan worden of materialen voldoende en correct aanwezig zijn.
- Kennis hebben van technisch ontwerp aspecten, bouwwijze, test en inspectiewijze van de in de BRL's genoemde eisen.
- Afpersen/ontluchten van leidingsystemen om hiermee sterkte en lekdichtheid te kunnen toetsen op het gereed product.
- Certificaat Veilig werken met Heftruck
- Certificaat Veilig werken met Hoogwerker

Benodigde (gedrags)competenties zijn:

- Technisch inzicht
- Zelfstandig werken
- Accuraat
- Nauwkeurig
- Team player
- Integer
- Klant gericht (intern alsook extern)
- Oplossingsgericht
- Flexibel

Actieve bijdrage verbeter motor:

Bij het signaleren van afwijkingen, tekortkomingen, verbetermogelijkheden, deze op de volgende wijze verwerken:

- Wat is de afwijking en kan ik deze zelf corrigeren met mijn eigen proces of gedragsverandering.
- Als het probleem elders ligt vaststellen hoe vaak dit gebeurt en wat de gevolgen hiervan zijn. Daarna een verbetervoorstel maken waarbij duidelijk wordt hoe dit is op te lossen. Deze voorstellen, op dusdanige wijze dat dit met een JA of een NEE mogelijk te beantwoorden is, dan melden bij je leidinggevende.